

דו"ח פומבי לשנת 2022

שם מקום העבודה: מרכז לנוער תרבות וקהילה בנהריה, ענף פעילות: תרבות, מספר העובדים במקום העבודה: 600
פילוח הנתונים נעשה לפי: סוג עובד וסוג תפקיד, הפילוח מחלק ל: 7 קבוצות
תאריך הוצאת הדו"ח: 21/05/2023

בהתאם לתיקון חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, שמטרתו להגביר שקיפות ולצמצם פערי שכר בין גברים לנשים בשוק העבודה, להלן ממצאי דו"ח שכר שנתי בהתייחסות לפי מין:

ביאור	חלקיות העסקה ממוצעת	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בנירמול למשרה מלאה בין העובדים והעובדות			קבוצות בפילוח
		שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	
*	27%	12%	12%	13%	א
פער נובע משכר המבוסס על תפקיד, ותק, הכשרה ותחומי אחריות	25%	-9%	-11%	-8%	ב
פער נובע משכר המבוסס על תפקיד, ותק, הכשרה ותחומי אחריות	8%	2%	2%	-13%	ג
*	35%	3%	1%	17%	ד

ביאור	חלקיות העסקה ממוצעת	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בנירמול למשרה מלאה בין העובדים והעובדות			קבוצות בפילוח
		שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
פער נובע משכר המבוסס על תפקיד, ותק, הכשרה ותחומי אחריות	20%	-7%	-7%	-27%	ה
*	73%	12%	9%	12%	ו
גבר אחד				לא רלוונטי	ז

אחוז העובדים והעובדות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה :

- א. עובדים 46%, עובדות 76%
- ב. עובדים 42%, עובדות 55%
- ג. עובדים 63%, עובדות 65%
- ד. עובדים 44%, עובדות 38%
- ה. עובדים 43%, עובדות 38%
- ו. עובדים 60%, עובדות 43%

• השכר מבוסס על גיל, הכשרה, תפקיד, ניסיון תעסוקתי, ותק, ותחומי אחריות