

דו"ח פומבי לשנת 2023

תאריך הוצאת הדו"ח: 01/06/2024

שם מקום העבודה: מתנס נהריה מרכזים קהילתיים ע"ש רסל בע"מ

ענף פעילות: מרכזים קהילתיים

מספר העובדים במקום העבודה: 708

פילוח הנתונים נעשה לפי: סוג עובד וסוג תפקיד

בפילוח יש: 7 קבוצות

בהתאם לתיקון חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, שמטרתו להגביר שקיפות, ולצמצם פערי שכר בין גברים לנשים בשוק העבודה נערך ניתוח שכר המוצג בדו"ח במסגרתו חולקו העובדים לקבוצות ייחוס.

להלן ממצאי דו"ח שכר שנתי בהתייחסות לפי מין:

קבוצות בפילוח	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בנירמול למשרה מלאה בין העובדים והעובדות			חלקיות העסקה ממוצעת	ביאור
	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק		
א	-24%	-22%	-22%	27%	הפער נובע מתעריפים שונים הנקבעים לפי השכלה ותפקיד
ב	-5%	-2%	-5%	21%	הפער נובע מתעריפים שונים הנקבעים לפי השכלה ותפקיד
ג	-5%	-2%	-1%	8%	הפער נובע מכמות נרשמים בפועל לכל חוג ועלות החוג לנרשמים
ד	8%	14%	15%	38%	
ה	7%	-6%	-2%	16%	הפער נובע משכר המבוסס על הכשרה, ותק ונסיון
ו	5%	-7%	-4%	75%	הפער נובע משכר מבוסס על השכלה, הכשרה, תפקיד, נסיון ותק ותחומי אחריות
ז	לא רלוונטי חד מגדרי				

דו"ח פומבי לשנת 2023

אחוז העובדים והעובדות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה:

46%		66%		א.
59%		43%		ב.
65%		44%		ג.
69%		50%		ד.
60%		35%		ה.
50%		25%		ו.

● אחוז קטן מ-0 מבטא פער לטובת הגברים